



**„Quo Vadis, Romale?“  
S partnermi na ceste k spoločnému cieľu“  
Prešov, 21.06.2022**

**Lokokalita:** M Aréna , Švábska 22, 08005 Prešov  
**Zastúpenie:** Tadeáš Gavala,RNDr., PhD.  
**Zhotoviteľ:** Prešovský samosprávny kraj  
**Facilitátor:** Tomáš Rákos, Participation Factory s.r.o.  
**Dátum konania:** 21.06.2022

### Kontext

Daná akcia bude svojim hlavným zameraním upriamená na zapájanie kľúčových aktérov do tvorby akčných plánov pre prácu v oblasti sociálne vylúčených komunít na území Prešovského kraja.

Cieľom udalosti je zhodnotiť súčasný stav spolupráce medzi jednotlivými kľúčovými aktérmi danej agendy na území PSK a následné identifikovanie základných prekážok a príležitostí pre nastavenie budúcej spolupráce.

Závery a zhrnuté informácie, zachytené na nasledujúcich stránkach, sú predmetom výsledku jednorázového participatívneho (konzultatívneho) osobného stretnutia, ktoré sa uskutočnilo za účasti kľúčových aktérov venujúcich sa agende MRK.



ÚRAD SPĽNOMOCNENCA  
VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY  
PRE ROZVOJ OBČIANSKEJ SPOLOČNOSTI



MINISTERSTVO  
VNÚTRA  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



Operačný program  
Efektívna  
verejná správa



Európska únia  
Európsky sociálny fond

PARTICIPATION  
FACTORY+++



PREŠOVSKÝ  
SAMOSPRÁVNÝ  
KRAJ

## **Informácie o workshope**

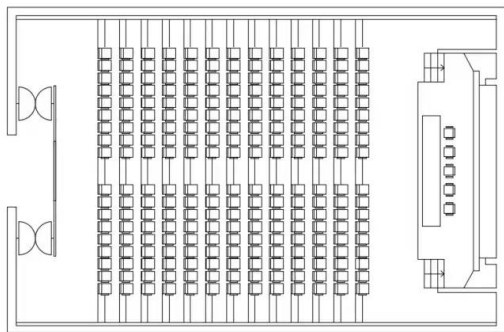
- **Počet registrovaných účastníkov:** 34
- **Počet prítomných účastníkov:** 29
- **Počet účastníkov, ktorí v priebehu programu odišli:** 4
- **Atmosféra/dojem z účastníkov:** priateľský, konštruktívny
- **Porušené pravidlá (ak áno, ktoré):** nie

## **Scenár stretnutia:**

09:00 - 09:30	Úvodné slovo (30 min)
09:30 - 10:00	"Nájdite svoj kmeň" = networking (30min)
10:00 - 11:00	Aktivita 1: identifikovanie kladov a záporov súčasného stavu ( interaktívna práca v skupinách)
11:00 - 11:15	Prestávka
11:15 - 11:55	Aktivita 1: Voľná prezentácia z aktivity 1 zúčastneným
11:55 - 12:00	"Označte sa" = vysvetlenie networkingovej aktivity na čas obedovej prestávky
12:00 - 13:00	Obed
13:00 - 14:15	Aktivita 2: facilitovaná diskusia v skupinách nad potenciálom a potrebami účastníkov
14:15 - 14:30	Prestávka
14:30 - 16:00	Prezentácia k príležitostiam financovania, otázky a odpovede

# Úvodná prezentácia

## Usporiadanie miestnosti



## **Privítanie pozvaných**

- ❖ Tadeáš Gavala, Prešovský samosprávny kraj, poverený riadením oddelenia regionálneho rozvoja
- ❖ Tomáš Rákos, Participation Factory
- ❖ Barbara Gindlová, Úrad splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti

### **Predstavenie problematiky:**

❖ Viedol: **Tadeáš Gavala**

**Názov stretnutia: "Quo vadis, Romale? - S partnermi na ceste k spoločnému cieľu"**

#### **Vízia:**

Prešovský samosprávny kraj ako strategicko-metodický garant, spoľahlivý partner a kľúčový aktér v integrácii a rozvoji sociálne vylúčených občanov na území Prešovského kraja.

#### **Hlavný cieľ:**

Podpora a sieťovanie aktérov angažovaných v predmetnej téme najmä prostredníctvom rozvojových projektov.

### **Princípy:**

Nie imaginárne stratégie, ale konkrétne kroky

Dôležitosť ľudí pracujúcich každodenne v komunitách

Dôvera, úzka spolupráca a komunikácia so všetkými aktérmi

### **Priority:**

Podpora sociálnej zmeny

Zvyšovanie kvality vzdelávania

Rast zamestnanosti



## **Vybrané témy, ktoré boli predstavené v priebehu úvodnej prezentácie**

### **❖ Barbara Gindlová, Úrad splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti**

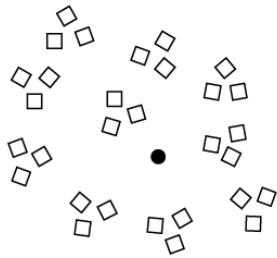
- predstavenie zastupujúcej organizácie - Úrad splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti, ktorý sa svojou činnosťou zameriava na posilnenie aktérov občianskej spoločnosti a mimovládnych neziskových organizácií
- potreba vzájomného dialógu, analýzy súčasného stavu, nastavenia spoločných cieľov a budúcej spolupráce

### **❖ Tomáš Rákos, Participation Factory s.r.o**

- predstavenie zastupujúcej organizácie - Participation Factory, ČR, ktorá stavia svoje služby na najmodernejšom know-how v oblastiach participatívneho plánovania, e- participácie a práce s dátami, navrhuje udržateľné procesy a spoluprácu ako s občanmi, tak s kľúčovými subjektami. Vystupuje ako expert v Národnom projekte Participácia
- úvodné slová k priebehu workshopu: Pridajte sa k nám na cestu do blízkej budúcnosti, kde budú obyvatelia miest, členovia komúnit a všetci dôležití aktéri vnímaní ako rešpektovaní partneri. Kde inštitúcie a organizácie chápu, že kvalitná spätná väzba neublízuje, ale naopak zvyšuje kvalitu života..

# **Aktivita 1: Klady a zápory současného stavu**

## Usporiadanie miastności



**Vybrané oblasti, ktoré v rámci súčasného stavu účastníci označili za kladné ("plusy")**  
**+ účastníci sú s témou spokojní, funguje dobre**

- perspektíva a stabilita pri výsledkoch činností dlhodobej prítomnosti organizácií všetkých typov
- vnútorná zmena pod vplyvom evanjelia – činnosti organizácií, finančná participácia na misijných činnostiach
- perspektíva práce s cieľovou skupinou detí
- pozitívny a komplexný prístup, fungujúci systém dobrovoľníctva
- oblasť kvalitné ľudské zdroje /kvalifikovaná pracovná sila, záujem o prácu, nadšenie a zápal pre agendu, ochota vzdelávať sa na workshopoch
- spolupráca /ochota a chuť zamestnancov pracovať, tímová spolupráca
- partnerstvo, sieťovanie
- úspešné projekty
- pomoc zvonku
- potenciál MRK
- spolupráca s ďalšími organizáciami naprieč krajom
- podpora samospráv, pozitívna spätná väzba od komunity
- vzdelávanie a scitlivovanie ľudí v pomáhajúcich profesiách
- aktívne zapájanie ľudí z komunit do riešení/zmeny
- snaha o profesionalizovanie sociálnych služieb/aktivít v pomáhajúcich profesiách
- účasť Rómov na riešení problémov, dobrovoľníctvo
- zamestnanosť Rómov sa zvyšuje
- dostatok finančných zdrojov zo sponzorských aj inštitucionálnych zdrojov

**Vybrané oblasti, ktoré by podľa účastníkov mali byť vylepšené (“mínusy”):**  
**- účastníci považujú témy za nefunkčné, alebo im niečo chýba**

- nestabilita garancií projektov z vyšších inšancií /krátkodobé, nenadväzujúce projekty/
- absencia finančnej podpory misijných činností
- právne zázemie pre iné kresťanské cirkvi - registrácia
- slabá spolupráca školy/rodičia
- veľa teórie, málo praxe
- nutná zmena prístupu /chaotický prístup, nekonkrétnosť cieľov
- zlá spolupráca/slabá spolupráca, informovanosť od kompetentných smerom k organizáciám, nedostatočná koordinácia komplexného prístupu k projektovým zdrojom zhora (štát)
- financovanie, infraštruktúra, kapacity
- legislatíva
- finančná negramotnosť a chudoba svetonázoru
- zjednodušenie pravidiel zhora
- náročná administratíva v projektoch
- pracovné podmienky zamestnancov MVO
- synergia spoločného pôsobenia v lokalitách
- veľká závislosť na dobrovoľníckej práci
- byrokracia a administratívna záťaž, neefektívne kontrolné mechanizmy, nedôsledné vymáhanie pravidiel, systematizovaná podpora pracovníkov v teréne, dobrovoľníkov, misijných pracovníkov
- predsudky na oboch stranách, v zmiešaných komunitách
- participácia Rómov a vlastné riešenia problémov, ciele riešenia na jednotlivé cieľové skupiny

## **Ďalšie témy, ktoré boli komunikované v priebehu aktivity:**

- odborná a materiálna podpora zriaďovateľa a samosprávy, stabilita občianskych združení – dlhodobá napr. z PSK viac rokov, finančná participácia, dobrá komunikácia medzi mentormi a zriaďovateľmi detského domova
- materiálne zabezpečenie v podobe školských pomôcok pre deti
- spolupráca rodičov so školou
- priestorové vybavenie, aktivisti
- rastúce ceny stavebných materiálov
- prílišná kontrola zo strany štátu v dôsledku slabej expertízy
- digitálne zručnosti - Dream Road, Learning Lab
- spätná väzba MRK – ťažká motivácia dospelých MRK pre účasť na riešení svojich problémov, dlhodobý proces premeny zvnútra
- absencia komunitných centier v obciach MRK, mizerné bytové podmienky MRK, rasizmus pri hľadaní zamestnania
- neexistencia pro bono služieb
- adretná pomoc do regiónov
- rodiny so špeciálnymi potrebami
- arogancia, politizácia témy, ťažkosti s dodržiavaním termínov, strach zo zmeny
- cirkev ako stakeholder
- pozitívny prístup od ÚSV pre rómske komunity k misijnej práci
- spolupráca s terénnymi pracovníkmi na miestnej úrovni
- neexistujúce mechanizmy pre aktívnu participáciu Rómov
- slabá motivácia a záujem o spoluprácu v území – dobrovoľníci, MVO, obce
- náročnosť práce v zmiešaných komunitách
- infraštruktúra v rómskych komunitách
- absencia portálu zdieľaných informácií, informovanie, sieťovanie, komunikácia s mestom
- chýba motivácia k aktívnemu občianstvu, slabá podpora MVO

# Spoločná retrospektíva – plusy

Ide o top priority (+) z predchádzajúcej aktivity

1. Účast' Rómov pri riešení problémov /12 bodov/
  2. Význam pastoračnej činnosti /9 bodov/
  3. Profesionalita práce /7 bodov/
- Sieťovanie, vzájomná spolupráca /6 bodov/  
Kvalitné ľudské zdroje /6 bodov/  
Konkrétne aktivity/konkrétne projekty /4 body/  
Vysoké nasadenie pracovníkov /0 bodov/

**\*Tieto výstupy účastníci prioritizovali s tým, že každý mal k dispozícii dva hlasy, ktoré mohol ľubovoľne využiť a prideliť ku ktorémukol'vek bodu**

# Spoločná retrospektíva – mínusy

Ide o top priority ( - ) z predchádzajúcej aktivity

1. Krátkodobé projekty – chýba kontinuita /18 bodov/
  2. Nedostatok financií – závislosť na dobrovoľníkoch /14 bodov/
  3. Slabé prepájanie organizácií /4 body/
- Byrokratický systém – záťaž agendy /4 body/
- Predsudky voči aktérom z radov MRK /2 body/
- Časté zmeny v nastavení projektu – pravidiel /2 body/

**\*Tieto výstupy účastníci prioritizovali s tým, že každý mal k dispozícii dva hlasy, ktoré mohol ľubovoľne využiť a prideliť ku ktorémukoľvek bodu**

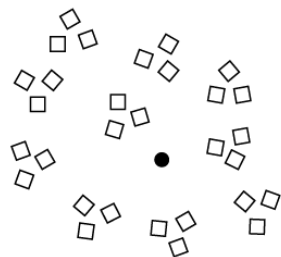


## Fotodokumentácia:



## **Aktivita 2: Potenciál a potreby**

## Usporiadanie miestnosti



## **Oblasti, ktoré účastníci označili ako tie s najväčším potenciálom pre zlepšenie ich práce**

**V aktivite 2 sa nám vyšpecifikovali viaceré okruhy:**

### ***Systemové opatrenia***

- potenciál Rómov v oblasti duchovného nastavenia, vplyv misijných pracovníkov, ich honorovanie a uznanie, zlepšiť právne zázemie pre iné kresťanské cirkvi/ registrácia
- potreba vzdelávania Rómov a pastoračnej práce v MRK – „Práca s mládežou a pastoračná práca je cesta.“
- podpora zo strany štátu pre oblasti, ktoré pomôžu prelomiť chudobu – zamestnanosť, bývanie (finančné prostriedky z EU zatiaľ len s dôrazom na pilotné projekty) – riešením problematiky MRK riešime spoločný problém
- fundraisingová osveta - zlepšenie propagácie možností fundraisingu. O možnostiach financovania mnohí nevedia. Zároveň, ak už ľudia aj vedia, že nejaké existujú, je treba ich povzbudzovať k hľadaniu takýchto zdrojov a prihláseniu sa-> lepšia propagácia možností a povzbudzovanie ľudí k iniciatíve
- zväčšiť spolufinancovanie štátu na projektoch, nemôžeme sa spoliehať na EÚ projekty, štát by to mal prevziať a pokračovať
- decentralizovať zdroje z BA
- potreba zmeny systému financovania - nastaviť prierezové aktivity vo všetkých rezortoch
- nemali by sa robiť veci iba naoko- pre vykazovanie činnosti, to ľuďom vôbec nepomôže
- zmeniť programovacie obdobia - aby viac vyhovovali regiónom
- podpora bývania a práce od štátu, motivácia zamestnanosti, dávky verus mzda / zmena legislatívy
- systematizácia a zjednodušenie financovania MVO

## **Oblasti, ktoré účastníci označili ako tie s najväčším potenciálom pre zlepšenie ich práce str. 2**

### ***Financovanie***

- zdroje financovania by mali byť kontinuálne a nadväzovať na seba, iba tak môžu byť úspešné
- nedajú sa vykryť časové obdobia medzi projektami, nie sú dostatočné zdroje
- financovanie - potreba vytvorenia rezervy, ktorá by umožňovala prežiť preklenovacie obdobia medzi jednotlivými projektami - napríklad v spolupráci so súkromným sektorom - vízia vytvorenia platformy, ktorá by toto umožnila
- projekty by mali byť naplánované v predstihu tak, aby sa zachovalo ich pokračovanie, zlepšiť časové plánovanie projektov, aby sa projekty plynule prekrývali z jedného programového obdobia do druhého
- lepšie nastaviť procesy vo financovaní cez projekty, viac zálohových platieb
- lepšie nastavenie grantových programov a dotačných programov VUC, preorientovanie sa na MVO aj na obce
- ak na seba nenadväzujú, neberú si z predošlých projektov skúsenosti, výhody a už dosiahnutý zabehnutý proces nemá kontinuitu a teda kvalitu, odborníci/ ľudské zdroje odchádzajú
- podpora ľudských zdrojov, tzn. systematizovaná podpora pracovníkov/zamestnancov v organizáciách pracujúcich s MRK alebo iná forma podpory úhrady miezd zamestnancov organizácií

### ***Vzdelávanie MRK***

- kvalitné vzdelávanie – potenciál detí a ich nasmerovanie v škole – hodnotové vzdelávanie – naučiť ich disciplíne – do vzdelávania zapájať nielen deti, ale aj ich rodičov alebo celé rodiny – bez kritiky
- právo zabezpečiť kvalitných učiteľov s rómskym jazykom
- slabá ponuka výchovy mimo vyučovania ako súčasť celoživotného učenia (sa), málo financií na toto neformálne vzdelávanie, podporiť vzdelávanie mladých žien - asistentiek v MŠ a ZŠ
- práca s deťmi predškolského veku = ako rozšíriť služby pre raný vek

## **Oblasti, ktoré účastníci označili ako tie s najväčším potenciálom pre zlepšenie ich práce str. 3**

- nesúlad medzi potrebami trhu a kariérou orientáciou, slabé propagovanie poddimenzovaných odborov
- chýbajúci profesionáli aj v pomocných profesiách, zvýšiť motiváciu k zvyšovaniu kvalifikácie, ukončeniu ZŠ a podpora ponuky F odborov

### ***Sociálne služby podľa zákona***

- centrá včasnej intervencie – zvýšený dopyt – nastaviť metodiku, proces zriaďovania, kontinuity, poplatky...
- nástroj je vytvárať komunitné centrá a práca s Rómami touto cestou
- 448/2008 a MRK – problematika financovanie podľa zákona
- potreba zohľadnenia regionálnych rozdielov pri nastavovaní štandardov, priblíženie sa realite
- iné formy pomoci, psychologická, manželská...

### ***Inklúzia***

- problém by sa nemal riešiť na báze etnicity, ale života v komunitách
- budovať lídrov v komunite
- príklady dobrej praxe – motivácia ľudí v komunite
- komunikácia s majoritou – citlivá komunikácia, predsudky, uprednostňovanie
- zlepšiť prácu so starostami, viesť ich k riešeniu problémov aj prípravou poslancov pre mestá a obce z radov Rómov, legalizovať pomery v osadách

## **Oblasti, ktoré účastníci označili ako tie s najväčším potenciálom pre zlepšenie ich práce – str. 4**

- scitlivovanie majoritného obyvateľstva - predchádzanie diskriminácie jednotlivcov alebo skupín na základe ich rasového pôvodu. Rovnaké zaobchádzanie. Zvyšovať citlivosť spoločnosti k javom podmieňujúcim diskrimináciu a k jednotlivcom a skupinám, ktoré sú jej vystavené, odbúravať predsudky a stereotypy, ktoré sú východiskami pre diskriminačné prejavy.
- odbúranie latentnej diskriminácie - predchádzanie diskriminácie jednotlivcov, integrácia jednotlivca do širšieho multikultúrneho prostredia pri zachovaní jeho osobnej a kultúrnej identity
- systémové opatrenia na základe metodiky
- propagácia aktivít - je potrebná osveta o práci tretieho sektora. Tretí sektor je často vnímaný veľmi negatívne – nevyhnutná pozitívna propagácia. Verejnosti chýba dostatočné poznanie, predstava o jeho činnosti – celkové nepochopenie.
- zapojenosť Rómov do aktivít - nastaviť politiky s ich spoluúčasťou, priamym zapojením - participáciou
- potreba podporiť občiansky aktivizmus, výchovu k demokracii

### ***Infraštruktúra***

- bytové jednotky – zjednodušenie čerpania v rámci eurofondov, vysporiadanie pozemkov, verejný záujem – podmienenie – povinnosť pre obce. Spolupráca so samosprávou.
- významným aspektom je aj kúpa pôdy a pocit z toho, že vlastní niečo svoje
- infraštruktúra osídlení (opravy miestnych komunikácií, spustenie kanalizácie, výstavby nájomných bytov k ich následnému progresu)
- pojem "terminátori zručností" – mäkkých, absencia zdrojov, infraštruktúra je veľmi dôležitá
- potreba budovania priestorov a podpora financovania ich chodu a údržby – nutnosť pre prácu s ľuďmi a možnosť stretávania sa
- príklady dobrej praxe – čo by mohlo presvedčiť – hmotná zodpovednosť za prípravu objektov stavieb nízkoštandardných bytov – trojdomov

## ***Participácia***

- komunikácia aj s majoritou – citlivá komunikácia, odbúravanie predsudkov, uprednostňovanie
- zapájať ľudí – zapájať neziskový sektor, predchádzať o nás bez nás
- pravidelná báza stretnutí – aby človek z terénu spolupracoval s úradníkom
- cyklické mapovanie potrieb a na základe toho stavať – naše pohľady a naše riešenia. Exaktná metodika – vychádzať z potrieb, každý má iný pohľad. Stále monitorovať
- vznik národnej stratégie, ktorá bude flexibilná
- zastúpenie v inštitúciách
- výsledky z workshopu zapracovať na kompetentných miestach a aby bol viditeľný prínos
- zvýšiť možnosť ovplyvnenia legislatívnych nastavení - organizácie nemajú „lobingové páky“ a silu hlasu pri pripomienkovaní navrhovaných zákonov – kraj by mohol zastrešiť organizácie podľa tém, vďaka čomu by mohli spoločne pripomienkovať návrhy zákonov pod hlavičkou silného partnera
- potreba sieťovania, vytvorenia platformy pre jednotlivé témy (bývanie, výchova, pastorácie, infraštruktúra, ...) - podpora PSK pri stretávaní a sieťovaní organizácií
- zapájanie súkromného sektora do riešenia otázky MRK – sieťovanie „prosociálnych“ firiem – vytvorenie „loga“ firiem ochotných znížením ceny podporiť organizácie pracujúce s MRK (Projekt domov má skúsenosť s podnikateľom (stavebniny), ktorý dodával materiál za zvýhodnené ceny)
- dôležitosť prepojenia organizácií – vytvorenie platformy/portálu (organizácií pracujúcich s MRK), spájajúcich dané organizácie , ktorý by zároveň informoval a propagoval aktivity jednotlivých organizácií. Vznik jedného balíčka – zahrnutie všetkých aktivít
- väčšia spolupráca malých obcí - mali by spolupracovať, lebo samé nie sú schopné sa zapájať, podporiť sieťovanie medzi obcami, chýba výmena skúseností, príklady dobrej praxe



### ***Ludské zdroje - zamestnanosť***

- vzdelávanie pracovníkov - príprava budúcich zamestnancov na prácu v predmetnom sektore
- podpora dobrovoľníctva cez vytvorenie platenej manažérskej pracovnej pozície (manažér by organizoval a siet'oval dobrovoľníkov)
- podpora vzdelávania aj v pomáhajúcich profesiách, siet'ovanie, dopĺňanie potrebných sociálnych služieb navzájom
- zlepšenie systému celkovej kontroly – riadenie na základe poznatkov z praxe, spoločné trávenie času s pracovníkmi
- vytváranie priestoru na absolvovanie školení - pracovníci nemôžu absolvovať veľa školení v rámci národného projektu. Školenia prebiehajúce v dovolenkovom čase, popoludňajších hodinách.
- aktívne zapájanie stážistov - systematická práca v teréne zo strany študentov sociálnej práce. Dôležité sprostredkovanie samotných procesov ich výberu – odbremenenie pracovníkov od byrokracie
- zamestnanosť na čiastočné úväzky – rovnomerné rozdelenie úloh, prevencia vyhorenia / preťaženia zamestnancov. Väčšia flexibilita.
- zabezpečiť dlhodobú prácu, bez toho to nejde

### ***Byrokratická záťaž***

- znížiť byrokratickú záťaž – monitorovanie výsledkov a ich kontrola
- systém riadenia všetkých elementov

## Fotodokumentácia:



## Prezentácia a dotazníkový prieskum k nastaveniu budúcej spolupráce

- v poobedňajšom bloku prebiehal dotazníkový prieskum, ktorý viedol Tadeáš Gavala
- pre účastníkov bolo pripravených 11 otázok
- účastníci mali možnosť odpovedať online alebo písanou formou a prispieť k nastaveniu budúcej spolupráce

### Prezentácia časovej osi v oblasti MRK:

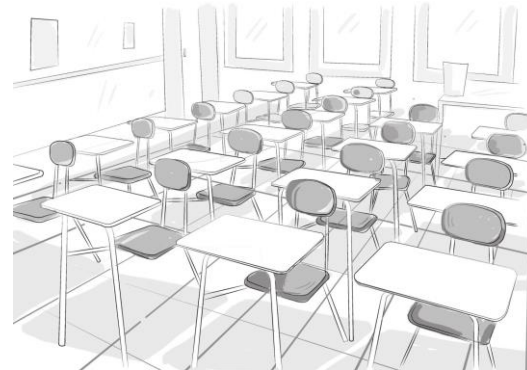
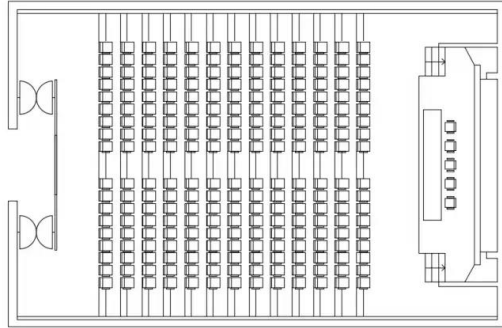
#### Začínali sme ...

Máj 2018	Róbert Neupauer - poradca predsedu PSK pre SVK
Október 2018	prerušenie práce R. Neupauera na Úrade PSK kvôli chorobe
September 2019	Tadeáš Gavala pokračuje v práci R. Neupauera, začína CURI 2
Apríl 2020	schválenie zaradenia politiky MRK do kompetenčného rámca PSK
September 2020	prezentácia dokumentu „Quo vadis, Romale?“ pred predsedom PSK
Január 2021	začína CURI 3
Jún 2021	schválenie dokumentu „Quo vadis, Romale?“ Zastupiteľstvom PSK
Október 2021	príprava pilotných aktivít v spolupráci s Inovačným partnerským centrom
Marec 2022	začína CURI 4
Apríl 2022	Tadeáš Gavala je poverený riadením oddelenia regionálneho rozvoja
Jún 2022	začína príprava Integrovaného projektového balíka

#### Pokračujeme ...

Jún 2022	Workshop v M Aréne
Júl, August 2022	Individuálne konzultácie s organizáciami
September 2022	Predstavenie detailného návrhu IPB, finalizácia kľúčových projektov
Október 2022	Oslovenie žiadateľov komplementárnych projektov v rámci IPB
November 2022	Konzultácie, finalizácia komplementárnych projektov
December 2022	Finalizácia celého IPB, predloženie na schvaľovanie
I. kvartál 2023	Schvaľovanie v pracovnej skupine, tematickej skupine, Rade partnerstva

## Usporiadanie miestnosti





## Fotodokumentácia:



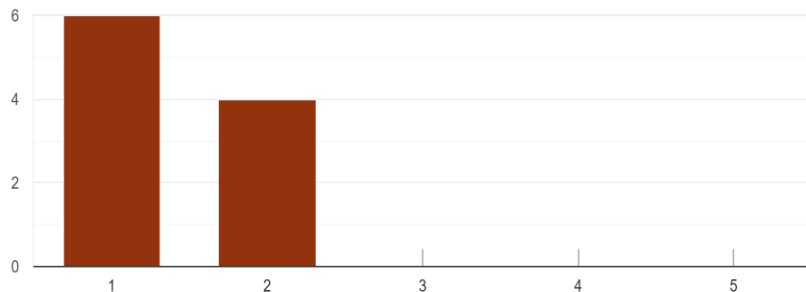
## Fotodokumentácia:



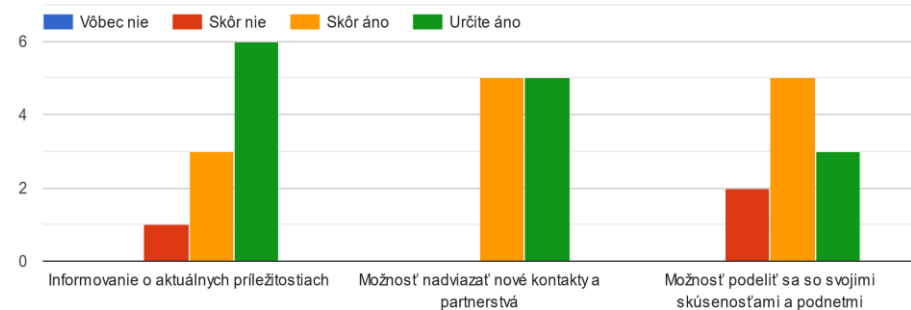
# **Výsledky evaluačního dotazníka**

Ako ste spokojný s dnešným workshopom? (známky ako v škole)

10 odpovedí

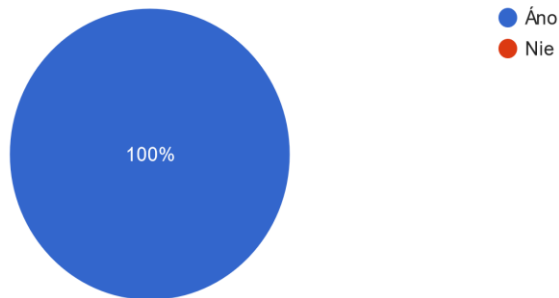


Do akej miery ste využili / využijete nasledujúce aktivity:



Chcete byť súčasťou platformy kľúčových aktérov v rámci agendy MRK?

10 odpovedí



**Napadá Vás organizácia, ktorá je v rámci Vašej agendy smerodajná, ale nezúčastnila sa dnešného workshopu?**

- zástupcovia miestnej samosprávy
- cesta von - Omamy
- Greckokatolícka charita PO



**Aké sú Vaše ďalšie očakávania od fungovania platformy? (napr. nadväzovanie a zintenzívnenie kontaktov, zisťovanie možností financovania...). Prípadne v akej forme a v akej frekvencii? (Např. osobne 1x do mesiaca, zavedenie online fóra...)**

- nadväzovanie kontaktov, výmena skúseností, vzájomná pomoc, financovanie, ... možnosť konzultácie v nejakom centre, alebo aj pravidelné stretnutia
- osobne kvartálne; možno podporiť aj online fórom
- on line jednoznačne áno, např. mesačne, osobne 1x za 1/4 rok resp. ak sa udejú významné zmeny, novinky...
- najmä stretnutia s organizáciami, s ktorými vieme prakticky spolupracovať, inak frekvencia spoločných stretnutí max. kvartálne
- nové kontakty
- osobne 1x do mesiaca
- získať prístup k finančným zdrojom a odborné prepojenia
- predovšetkým podľa aktuálnych potrieb a možností
- 1x
- 1x za 2 mes., obdržanie zápisu zo stretnutí

**Chceli by ste nadviazať kontakt s partnerom, ktorý nebol na dnešnom workshope účastný? Pokiaľ áno, s akým? (Např. zástupca konkrétneho ministerstva, neziskového sektoru, partnera s inou nezastúpenou agendou)**

- neviem to teraz posúdiť, ale skôr áno, ak to pomôže pri práci
- Relevant n.o., Tenenet o.z.
- čím viac by ich bolo, tak by to pomohlo rozšíriť spoluprácu
- spolupracovať s cirkevnými partnermi a donormi
- v tomto období táto účasť pre potreby postačovala
- zástupca sféry školstva a MVO s neformálnym vzdelávaním MRK

## Hlavné závery evaluačného dotazníku

**Čo si z dnešného workshopu odnášate? Čo Vám na dnešnom workshope chýbalo a privítali by ste, aby bolo súčasťou ďalšieho stretnutia? Chceli by ste ešte niečo doplniť?**

- Nové kontakty, nové poznatky, motiváciu. Väčší priestor na vzájomnú komunikáciu.
- Odnášam si dobrý pocit, že kraj do ktorého patríme sa posúva v rámci proaktívnosti, prizýva 3 sektor ako partnerov. Doterajšie informácie sú pre nás dostačujúce, vlievajú nám nádej, že projekt bude nápomocný.  
aby naša pomoc pre cieľovú skupinu bola rýchlejšia, kvalitnejšia, dostupnejšia, flexibilnejšia... Prajeme veľa síl do ďalšej práce a teším e sa na budúce stretnutie!
- Oceňujem, že to malo konkrétny cieľ, aktivity pomohli siet'ovať a spoznávať sa aj počas programu, nielen prestávok, očakávam, že to prinesie úžitok a spoluprácu mnohým organizáciám, zapojeným v riešení problematiky MRK.
- Bolo to veľmi zaujímavé a zmysluplné.
- Konečne akt vypočutia ľudí z praxe. Cením krok ústretovosti, že úrad vyšiel k MVO a chcel ich počuť, dokonca v prostredí MVO. M Aréna bola super voľba. Prijemné prostredie. Facilitatori boli skúsení.
- Myslím si, že by bolo vhodné preferovať postoj z pohľadu potrieb pre aktivity a činnosti.  
Nie len postoj z pohľadu možností úradov a inštitúcií. Ak je niečo potrebné a dobré, tak prekážky prekonávajme a nech nás neodradzujú a neobmedzujú.
- Odnášam si to, že pomaly každý zo zúčastnených sme sa zhodovali na rovnakých princípoch pomoci Rómom, áno privítal by som ďalšie stretnutia .
- Splnilo to moje očakávanie.

# Kontakty PSK

**Tadeáš Gavala**

Vedúci oddelenia regionálneho rozvoja  
tadeas.gavala@psk.sk  
+421517081561

**Mária Maliňaková**

Samostatný odborný referent pre MRK  
maria.malinakova@psk.sk  
+421517081579

**Erika Činčerová**

Koordinátor participácie  
np\_participacia@psk.sk  
+421517081564

**Jana Durkáčová**

Koordinátor participácie  
np\_participacia@psk.sk  
+421517081549

**Jana Pecuchová**

Koordinátor participácie  
np\_participacia@psk.sk  
+421517081575